

СОГЛАСОВАНО

председатель профессионального
комитета МБДОУ детский сад «Ромашка»
 Эрдынеева Л.Г.
Протокол от 30.08.2019 г. № 1

УТВЕРЖЕНО

приказом заведующего
от 02.09.2019 № 27
Заведующий
 Лубсандоржиева М.Б.



**План-график (дорожная карта)
введения и реализации профессионального стандарта
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного,
начального общего, основного общего, среднего общего
образования) (воспитатель, учитель)»**

Цель: Обеспечение перехода муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ромашка» (далее – ДОУ) на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01.01.2020 г.

Задачи:

1. Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

Пояснительная записка

В современном мире образование является одним из важнейших факторов, обеспечивающих экономический рост, социальную стабильность, развитие институтов гражданского общества. Уровень образованности населения - неперенное условие становления и развития общества и экономики.

Наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования, в настоящее время кардинально преобразовываются и условия их профессиональной деятельности, значительно преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность.

Прежде всего, речь идёт о законе РФ «Об образовании в РФ», Федеральном государственном образовательном стандарте ООО (ФГОС ООО) и профессиональном стандарте педагога.

Исходя из них, нам следует обновить локальные акты ОО в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к работе в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения на базе образовательной организации.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога.

Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Целевая группа участников: заведующий, педагогические работники ДОУ, родители (законные представители) воспитанников ДОУ.

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
2. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
3. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
4. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.

Наименование мероприятия		Сроки реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
<i>Нормативно - правовое обеспечение введения профессионального стандарта</i>				
1	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	Декабрь 2019	Заведующий ДОУ	Договор (эффективный контракт)
2	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	Декабрь 2019	Заведующий ДОУ	Правила внутреннего трудового распорядка
3	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	Декабрь 2019	Заведующий ДОУ	Положение
4	Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции педагога (воспитателя)	Декабрь 2019	Заведующий ДОУ	Должностные инструкции педагога (воспитателя)
5	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Декабрь 2019	Заведующий ДОУ Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Критерии эффективности
<i>Организационное обеспечение введения профессионального стандарта</i>				
1	Утверждение состава рабочей группы по	Сентябрь 2019	Заведующий ДОУ	Рабочая группа

	внедрению и реализации Профстандарта «Педагог» в МБДОУ детский сад «Ромашка». Разработка положения о рабочей группе.			
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	Сентябрь 2019	Заведующий ДОУ Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта	План
3	Рассмотрение (обсуждение) вопросов по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог», определение проблемных вопросов	согласно годовому плану ДОУ	Заведующий ДОУ Рабочая группа	Материалы консультаций
Кадровое обеспечение введения профессионального стандарта				
1	Создание (корректировка) плана - графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ в связи с введением и реализацией Профстандарта «Педагог»	10.2019 – 03,2020	Старший воспитатель	План
2	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам введения и реализации Профстандарта «Педагог».	10.2019 – 03,2020	Старший воспитатель	Реализация дорожной карты
3	Изучение педагогами нормативно - правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	Сентябрь-декабрь 2019 г.	Старший воспитатель	Картотека нормативно - правовых документов и методических рекомендаций
4	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов ДОУ	Сентябрь-ноябрь 2019 г.	Рабочая группа	Индивидуальные образовательные маршруты
Информационное обеспечение введения профессионального стандарта				

1	Размещение и обновление на сайте ДОУ информационных материалов в процессе введения и реализации Профстандарта «Педагог»	2019-2020	Старший воспитатель	Сайт ДОУ
2	Информирование родителей (законных представителей) о введении и реализации Профстандарта «Педагог» (родительские собрания, информационные стенды, сайт и т.д.)	2019-2020	Старший воспитатель Воспитатели	Сайт ДОУ, протоколы родительских собраний
Финансово - экономическое обеспечение введения профессионального стандарта				
1	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	По мере поступления средств	Заведующий ДОУ	Материально-техническая база
2	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	По мере поступления средств	Заведующий ДОУ	Удостоверения (сертификаты) обучения на курсах повышения квалификации